**ИНФОРМАЦИЯ**

**о выполнении коллективного договора**

учреждения здравоохранения

«Жлобинская центральная районная больница»

**за первое полугодие 2023 года**

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

|  |  |
| --- | --- |
| от нанимателя  (Приказ от 10.07.2023 № 269/2) | от профсоюзного комитета  (Постановление от 01.02.2023 №2) |
| 1. Авдеев Виталий Вячеславович –заместитель главного врача по медицинской части  2.Бантыш Станислав Юрьевич - юрисконсульт  3. Гаджиева Амалия Гюндузовна - инженер по охране труда (ведущий)  4. Демидовец Елена Николаевна - главный бухгалтер 5. Зарецкая Галина Сергеевна - начальник планово - экономического отдела  6.Кулаженко Алла Владимировна - заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения района  7.Седлуха Евгения Викторовна - начальник отдела кадров | 1. Дедуль Ольга Викторовна - казначей профсоюзного комитета, бухгалтер  2.Зарецкая Мария Сергеевна – председатель комиссии профсоюзного комитета по оплате труда и гарантии занятости, врач скорой помощи.  3. Никитенко Татьяна Александровна - заместитель председателя профсоюзного комитета, председатель комиссии по работе с молодежью, врач психиатр-нарколог психонаркологического диспансера  4.Пацуков Герман Александрович - председатель спортивно-массовой комиссии профсоюзного комитета, врач анестезиолог-реаниматолог  5.Толканица Раиса Владимировна - председатель профсоюзного комитета, врач-эндоскопист эндоскопического отделения  6. Толкачева Елена Владимировна – председатель культурно – массовой комиссии, комиссии по оздоровлению и санаторно- курортному лечению, медицинская сестра (участковая) детской поликлиники  7. Шутова Юлия Геннадьевна - председатель комиссии по охране труда, психолог психонаркологического диспансера. |

подвела итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 2023 года.

В учреждении здравоохранения «Жлобинская центральная районная больница» с 01.01.2023 по 25.01.2023 действовал коллективный договор, заключенный на профсоюзной конференции 29.01.2020 года на три года (29.01.2020 - 28.01.2023), зарегистрирован в Жлобинском районном исполнительном комитете 31.01.2020 №12, дополнительное соглашение №1, принятое профсоюзной конференцией от 25.02.2021 года, зарегистрировано 15.03.2021 №109, дополнительное соглашение №2,

2

принятое профсоюзной конференцией 30.06.2021 года, зарегистрировано

30.06.2021 № 229, дополнительное соглашение №3, принятое профсоюзной конференцией 14.01.2022 года, зарегистрировано 21.01.2022 № 28 и с 26.01.2023 по 30.06.2023 новый коллективный договор, принятый на профсоюзной конференции 26.01.2023 (Протокол № 5) на три года (с 26.01.2023 по 25.01.2026), зарегистрирован в Жлобинском районном исполнительном комитете 02.02.2023 № 79.

Действие коллективного договора распространялось на 2298 человек – на 2082 работника и на 216 неработающих пенсионеров - ветеранов УЗ «Жлобинская ЦРБ».

Из 203 принятых пунктов коллективного договора выполнялись все.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Невыполненные пункты коллективного договора в отчетном периоде  (№ пункта, краткое содержание) | Частично выполненные пункты коллективного договора в отчетном периоде  (№ пункта, краткое содержание) | Причины невыполнения (частичного выполнения) |
| 1. | нет | нет | нет |

**Гарантии занятости**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество работающих | Всего заключено контрактов | Срок заключения контракта | | | Меры материального стимулирования | | | | | | | |
| Надбавка | | | |  | Предоставление дополнительного поощрительного отпуска | | |
| на 1 год | от 1 до 3 лет | от 3 до 5 лет | 1% | от 1% до 10% | от 10% до 30% | от 30% до 50% |  | 1 день | от 2 до 4 дней | 5-7 дней |
| 2082 | 1963 | 355 | 494 | 1114 | 0 | 0 | 1486 | 477 |  | 1860 | 86 | 17 |
|  |

В УЗ «Жлобинская ЦРБ» по состоянию на 30.06.2023 работало 2082 человека. Из них: 327 врачей, 858 работников со средним медицинским образованием, 500 санитарок, 397 прочих работников.

Укомплектованность врачебными должностями составила 100 % (по физическим лицам 76,98%), работникам со средним медицинским образованием – 99,95 % (по физическим лицам 85,12%).

Коэффициент совместительства врачей - 1,31, работников со средним медицинским образованием - 1,18, прочего персонала – 1,02, в среднем по учреждению 1,12.

Процент работающих пенсионеров составляет: по врачам 12,2% по работникам со средним медицинским образованием 13,2%.

3

Процент аттестованности от числа подлежащих: работников со средним медицинским образованием составляет 94,0%, врачей – 94, 8%.

Одним из показателей, характеризующих закрепление медицинских кадров в учреждении, является коэффициент текучести кадров (движение кадров), который за 6 месяцев 2023 года составляет 4,89% по врачам и 3,61% по работникам со средним медицинским образованием (при плане МКР не более 7%).

Процент закрепленности медицинских кадров за 6 месяцев 2023 года с высшим медицинским образованием - 95,35% и со средним – 100% (план МКР не менее 90%).

Для решения кадровых проблем существенным фактором является планирование и организация повышения квалификации и переподготовки медицинских кадров.

В первом полугодии 2023 года прошли курсы повышения квалификации 78 врачей, 83 работника со средним медицинским образованием, переподготовку - 4 врача и 2 работникам со средним медицинским образованием.

Прошли стажировку в областных организациях здравоохранения и РНПЦ 41 врач и 18 специалистов со средним медицинским образованием.

В учреждении здравоохранения «Жлобинская центральная районная за самоотверженный труд, плодотворную, многолетнюю работу в системе здравоохранения Жлобинского района за первую половину 2023 года ко Дню медицинских работников удостоены наград 148 человек:

Почетной грамотой Гомельского облисполкома – Турковская Надежда Григорьевна, врач – педиатр (заведующий) педиатрическим отделением детской поликлиники.

Почетной грамотой главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения награждены 3 человека;

Благодарностью главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения – 2 человека;

Почетной грамотой Жлобинского районного исполнительного комитета – 3 человека;

Почетной грамотой Жлобинского районного Совета депутатов – 3 человека;

Благодарность Жлобинского районного Совета депутатов – 2 человека;

12 человек занесены на Доску почета УЗ «Жлобинская ЦРБ»;

22 человека награждены грамотой УЗ «Жлобинская ЦРБ»;

100 человекам объявлена благодарность УЗ «Жлобинская ЦРБ».

Информация о работниках, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка в период с января по июнь 2023 года:

4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Количество работников |
| 1 | Численность руководителей:  Главный врач  Заместитель главного врача | 3 |
| 2 | Руководитель структурного подразделения | 6 |
| 3 | Специалист | 3 |
| 4 | Старший медперсонал | 8 |
| 5 | Младший медперсонал | 1 |
| 6 | Другие работники (уборщики территории, подсобные рабочие и др.) | 15 |

Всего привлечено 36 человек, из них: 21 объявлено замечание,13 объявлены выговора, 2 лишены полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев.

**Оплата труда и ее регулирование**

Всем работникам учреждения обеспечена заработная плата не ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством.

Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, приносящей доходы деятельности решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

Разряды и оклады работников установлены в соответствии с Единой тарифной сеткой работников Республики Беларусь.

Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации производилось строго в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

За отчетный период выплата заработной платы производилась два раза в месяц: за первую половину месяца 25 числа и окончательный расчет за предыдущий месяц 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам, содержащихся за счет внебюджетных средств, производилась за первую половину месяца 30 числа и окончательный расчет 20 числа следующего месяца.

Случаев невыплаты или задержки выплаты заработной платы не было.

Расчетные листки выдавались не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивался не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной

5

нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производилась в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденного Правительством Республики Беларусь.

Установление стимулирующих и компенсирующих выплат (надбавок и доплат) работникам производилось строго в соответствии с Постановлениями Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53,52 (с учетом дополнений и изменений).

При переводе работников на контрактную форму найма надбавка устанавливалась в размере не ниже 25 % оклада и предоставлялся дополнительно один календарный день к отпуску.

Премирование производилось строго в соответствии с Положением о премировании.

Анализ среднемесячной заработной платы работников УЗ «Жлобинская ЦРБ» за первую половину 2023 года в сравнении с аналогичным периодом 2022 года в таблице:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование категорий | **июнь 2022 (рублей)** | **июнь 2023 (рублей)** | **январь-июнь 2022 (рублей)** | **январь-июнь 2023 (рублей)** | **темп роста з/пл., %** |
|
|
| Медицинские работники с высшим медицинским образованием | 2034,10 | 2980,37 | 2197,40 | 2731,75 | **124,3** | |
| Медицинские работники со средним медицинским образованием | 1290,68 | 1743,11 | 1361,25 | 1549,34 | **113,8** | |
| Прочий персонал | 769,70 | 1079,97 | 788,03 | 918,60 | **116,6** | |
| Всего по учреждению здравоохранения | 1150,97 | 1624,03 | 1207,05 | 1436,90 | **119,0** | |

За январь-июнь 2023 года материальная помощь работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями выплачивалась в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях осуществления материальной помощи:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование вида оплаты | бюджет | внебюджет | всего |
| 1 | Материальная помощь в том числе: | **55 803,64** | **1 258,0** | **57 061,64** |
|  | работникам, имеющим детей - инвалидов в возрасте до 18 лет | 555,00 | - | 555,00 |
|  | помощь по случаю смерти близких родственников | 3 860,00 | - | 3 860,00 |
|  | вступление в брак | 1 186,00 | 148,00 | 1 334,00 |
|  | в связи с уходом на заслуженный отдых | 3 737,00 | - | 3 737,00 |
|  | при рождении ребенка | 3 936,00 | - | 3 936,00 |
|  | длительная болезнь (50,70,90 дней) | 1 258,00 | 74,00 | 1 332,00 |
|  | удешевление съема жилья молодым специалистам | 40 494,64 | - | 40 494,64 |
|  | молодым специалистам на обустройство (на момент прибытия на работу) | 185,00 | - | 185,00 |
|  | работающим инвалидам к международному Дню инвалида (3 декабря) | - | - | - |
|  | исключительные случаи | 444,00 | 296,00 | 740,00 |
|  | воинам интернационалистам ко Дню памяти (15 февраля) | 148,00 | - | 148,00 |
|  | удешевление путевок в санатории | 0,00 | 740,00 | 740,00 |
|  | экономия средств фонда материальной помощи | - | - | - |

За январь-июнь 2023 года были произведены выплаты стимулирующего характера в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование выплаты | бюджет | внебюджет | всего |
|  | Поощрительный отпуск по контракту | 27 609,45 | - | 27 609,45 |
|  | Надбавка за работу по контракту | 778 322,41 | 27 060,99 | 805 383,40 |
|  | Дополнительный свободный день матерям. воспитывающим 2,3 детей | 9 572,79 | 239,07 | 9 811,86 |

Производилось премирование работников в соответствии с Положением о премировании. За первое полугодие 2023 года направлено на эти цели – 809 291,52 рублей, в том числе по бюджету - 786 622,75 рублей, по внебюджетной деятельности - 22 668,77 рублей.

На установление надбавки за сложность и напряженность работы за первое полугодие 2023 года направлено 2 307 824,24 рублей, в том числе по бюджету 2 230 181,16 рублей, по внебюджетной деятельности 77 643,08 рублей.

Работникам осуществлялась единовременная выплата на оздоровление к отпуску в размере 1,0 оклада в соответствии с Положением о размерах, порядке, осуществления единовременной выплаты. Направлено на эти цели – 308 207,62 рублей, в том числе по бюджету - 301 460,53 рублей, по внебюджетной деятельности - 6 747,09 рублей.

Внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами направлялись в соответствии с Положением о внебюджетной деятельности. Премирование работников за счет приносящей доходы деятельности производилось в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. За первое полугодие 2023 года направлено на премирование 9 397,74 рублей.

Председатель первичной профсоюзной организации участвует в работе комиссии по составлению списков окладов, стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат; в комиссии по материальному стимулированию; в работе комиссии по оказанию материальной помощи; в работе комиссии по распределению внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения; в комиссии по пересмотру

7

и установлению норм труда конкретных работников.

**Средства, израсходованные на выполнение мероприятий по охране труда**

**за первое полугодие 2023**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятий | Сумма затрат (тыс. руб.) | |
| план на 2023 | фактически израсходовано |
|  | Суммы начисленных взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 15,0 | 14,5 |
|  | профессиональное обучение (повышение квалификации) работников по вопросам ОТ | 1,0 | 0 |
|  | проведение технического обслуживания и текущего ремонта транспортных средств | 80,0 | 41,5 |
|  | на техническое обслуживание, ремонт зданий и сооружений | 70,0 | 47,4 |
|  | на проведение электрофизических измерений | 3,0 | 0 |
|  | на проведение испытаний электроизолирующих средств защиты | 1,0 | 0 |
|  | на техническое обслуживание лифтов | 10,0 | 5,9 |
|  | на техническое обслуживание и поверку медицинского и другого оборудования и приборов, в том числе по:  приобретению запасных частей, ремонту и замене комплектующих и расходных материалов, в том числе и для радиационного контроля, обслуживанию, монтажу и демонтажу оборудования, выполняемыми сторонними организациями | 270,0 | 447,8 |
|  | оборудование и содержание комнат приема пищи:  микроволновая печь – 1 шт.(хирургическое отделение)  шкаф для одежды – 2 шт. (ОФД)  чайник электрический – 2 шт.(поликлиника)  чайник электрический – 1 шт.(детская поликлиника)  чайник электрический – 1 шт.(психонаркологический диспансер)  электросушитель для рук – 6 шт.(ССМП)  электроводонагреватель проточный – 18 шт. (ФАПы) | 1,0 | 2,4 |
|  | на приобретение столов компьютерных:  стол компьютерный – 2 шт. (организационно-методический отдел) |  | 0,31 |
|  | на приобретение стульев компьютерных (кресел):  кресло компьютерное – 2 шт. (организационно-методический отдел)  кресло компьютерное – 2 шт. (поликлиника) |  | 0,6 |
|  | - на приобретение жалюзи:  жалюзи вертикальный – 5,87 м.кв. (хирургическое отделение)  жалюзи вертикальный – 2 м кв. (кардиологическое отделение)  жалюзи вертикальный – 36,704 м.кв. (отделение дневного пребывания)  жалюзи горизонтальные алюминиевые – 6,31 м.кв. (ФТО)  ткань для вертикальных жалюзи – 12,47 м.кв. (поликлиника)  штора рулонная – 1 шт. (педиатрическое отделение №1)  штора рулонная – 1 шт. (ОФД) |  | 3,09 |
| **Итого**: | | **451,0** | **563,5** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | Наименование мероприятий | Сумма затрат (тыс. руб.) | |
|  | |
| план на 2023 | фактически  израсходовано |
| Средства, израсходованные на выполнение мероприятий по улучшению условий труда  на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (*включая внебюджетные средства)* | | | |
| 1 | На дополнительную оплату работающих за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда*)* | 40,0 | 30,1 |
| 2 | На предоставление дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | 180,0 | 99,92 |
| 3 | На приобретение медицинских перчаток | 100,0 | 125,1 |
| 4 | На приобретение моющих, дезинфекционных средств и средств антисептической обработки поверхности кожи рук | 80,0 | 36,2 |
| 5 | На приобретение санитарной одежды | 5,0 | 5,2 |
| 6 | На приобретение средств индивидуальной защиты работников | 100,0 | 5,6 |
| 7 | На проведение измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда | 0,5 | 0 |
| 8 | Приобретение специальной одежды и СИЗ для хозяйственно-обслуживающих работников | 5,0 | 0,5 |
| **Итого**: | | **510,5** | **302,71** |

За первое полугодие 2023 года приобретено СИЗ и санитарной одежды:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование | Количество | Сумма (тыс.руб.) |
|  | Одноразовые маски | 27050 | 1,7 |
|  | Шапочки | 16825 | 3,2 |
|  | Халат одноразовый | 200 | 0,62 |
|  | Халат фланелевый | 81 | 2,96 |
|  | Медицинские перчатки | 282050 | 125,05 |
|  | Ботинки рабочие | 14 | 0,55 |
|  | Маска сварочная | 1 | 0,05 |
|  | Санитарная одежда (возврат средств) |  | 2,2 |
| **Итого**: | | | **136,33** |

9

Выполнен текущий ремонт зданий и помещений ЦРБ, районных структурных подразделений на сумму 47,4 тыс. руб., а именно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование объекта | Сумма (тыс.руб.) |
|  | Операционный блок (лакировка пола, покраска стен в операционной и вспомогательных помещениях) | 0,83 |
|  | Поликлиника (текущий ремонт кабинетов: покраска стен, потолков, частичная замена напольного покрытия) | 2,65 |
|  | Поликлиника №2 (частичная замена окон, монтаж перегородок из блоков, покраска стен) | 1,88 |
|  | Стрешинская УБ (частичная замена шифера) | 0,07 |
|  | Отдел материально-технического снабжения (демонтаж перегородки, покраска стен, замена напольного покрытия) | 0,3 |
|  | Родильный дом (ремонт палат, комнаты выписки, вспомогательных помещений (покраска стен, укладка плитки, замена линолеума) | 11,18 |
|  | Неврологическое отделение (текущий ремонт палат, покраска стен) | 0,12 |
|  | Стоматологическая поликлиника (отделка и покраска стен, частичная замена линолеума) | 1,27 |
|  | Эндоскопическое отделение (монтаж перегородок, устройство напольного покрытия (плитка, линолеум), отделка стен, монтаж окон и дверей ПВХ) | 7,91 |
|  | Склад хранения продуктов (покраска стен) | 0,031 |
|  | Урологическое отделение (монтаж перегородок, покраска стен) | 0,53 |
|  | Детская поликлиника (отделка и покраска стен, монтаж перегородок) | 0,76 |
|  | ССМП (оборудование комнаты для хранения наркотиков: заделка окна, установка металлической двери и решетки, покраска стен) | 1,67 |
|  | Хирургическое отделение (текущий ремонт палат: покраска стен) | 0,64 |
|  | Дворищанский ФАП (монтаж перегородок, текущий ремонт кабинетов, покраска стен, частичная замена напольного покрытия) | 0,34 |
|  | МРЭК (монтаж перегородок, отделка стен) | 0,89 |
|  | Травматологическое отделение (текущий ремонт палат, покраска стен) | 0,34 |
|  | КВД (покраска стен) | 0,3 |
|  | Отделение программного гемодиализа (текущий ремонт помещений, покраска стен и потолка, замена напольного покрытия) | 1,54 |
|  | АУР (замена дверей) | 2,14 |
|  | Староруднянский ФАП (текущий ремонт кабинетов, замена фронтона, покраска забора) | 0,16 |
|  | ФТО (покраска стен, потолка, частичная замена напольного покрытия) | 0,62 |
|  | Выполнение мелких ремонтов во всех структурных подразделениях учреждения (замена ламп, розеток, сантехнические работы) | 11,2 |
| **Итого**: | | **47,4** |

По плану мероприятий на 2023 год всего запланировано 16 пунктов на сумму 861,5 тыс. рублей. За первое полугодие 2023 года выполнено 81% плана мероприятий на сумму 866,21 тыс. рублей.

В настоящий момент в УЗ «Жлобинская ЦРБ» обеспеченность работников санитарно-гигиенической одеждой составляет - 100%, средствами индивидуальной защиты (головные уборы, одноразовые маски, респираторы, ламинированные нарукавники и фартуки, медицинские перчатки и т.д.) - 100%.

10

В наш коллективный договор внесены нормы более высокого уровня:

п.100.6. **Предоставлять женщинам,** у которых дети идут в 1 класс, по ее заявлению **1 сентября полдня** с разрешения Нанимателя по согласованию с Профсоюзным комитетом без сохранения заработной платы при условии, что их отсутствие не будет препятствовать бесперебойному обслуживанию населения;

п.100.7. Предоставлять **отпуск без содержания** с разрешения Нанимателя, по согласованию с Профсоюзным комитетом сроком до одного дня работникам, воспитывающим выпускников СОШ **в день выпускного бала**, по их заявлению, при условии, что их отсутствие на рабочем месте не осложнит производственный процесс;

п.100.8. Предоставлять работникам **отпуск без содержания сроком до одного дня** по срочным семейно-бытовым причинам, практическое решение которых в выходные дни невозможно (оформление кредитных договоров в банках и др.);

п.122. Осуществлять выплату из средств Нанимателя работнику,

утратившему трудоспособность в результате **аварийного контакта с биологическим материалом пациента** – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности (из средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности).

п.123. Оказывать единовременную материальную помощь в размере не

менее 3-х среднемесячных заработков работникам, у которых впервые установлено **заболевание в результате аварийного контакта с**

**биологическим материалом пациента** (из средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности).

п.166. Оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов работающим инвалидам в размере одной базовой величины.

п.167. Ко Дню пожилых людей членам совета ветеранов ЦРБ,

занимающимся решением вопросов ветеранов-пенсионеров, вышедших на заслуженный отдых непосредственно из учреждения «Жлобинская ЦРБ», неработающим пенсионерам, награжденным значком «Отличник здравоохранения» в размере одной базовой величины за счет внебюджетных

средств из суммы превышения доходов над расходами.

п.169**.** Предоставлять автотранспорт для посещения на дому заболевших и одиноких ветеранов УЗ «Жлобинская ЦРБ».

п.170. Обеспечивать совет ветеранов УЗ «Жлобинская ЦРБ» канцелярскими принадлежностями.

|  |  |
| --- | --- |
| Сопредседатель  комиссии от нанимателя  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кулаженко А.В.  (подпись) | Председатель комиссии от  профсоюзного комитета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Толканица Р.В.  (подпись) |

11

Члены комиссии:

от нанимателя: от профсоюзного комитета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Авдеев В.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дедуль О.В.

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Бантыш С.Ю. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Зарецкая М.С.

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Гаджиева А.Г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Никитенко Т.А.

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Демидовец Е.Н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пацуков Г.А.

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Зарецкая Г.С \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Толкачева Е.В.

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Седлуха Е.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шутова Ю.Г.

(подпись) (подпись)

Информация утверждена на заседании комиссии по ведению

коллективных переговоров и подведению итогов выполнения коллективного договора протоколом № 3 от 14.07.2023 года.